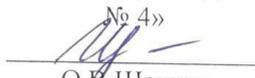


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №4»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудо-
вым кодексом Российской Федерации

с 01.09.2023 года

От работодателя: Заведующий МБДОУ «Детский сад №4»  М.Ю.Губарева	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 4»  О.В.Щекина
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



г. Михайловск

Раздел I.

В соответствии с приказом комитета образования администрации
Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 31.08.2023 г.
№ 507-ЛС «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюд-
жетных образовательных организаций, подведомственных комитету образо-

вания администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 15 августа 2023 г. № 1114 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4», реализации показателей эффективности деятельности, улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда, а так же на основании решения общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4» Приложение №3 к коллективному договору на 2021-2023гг. от 11.12.2020г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор с 01.09.2023г. :

1. П.п. 5.3.1 и 5.3.2 раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» читать в следующей редакции:

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера,
порядок их установления.

5.3.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы				
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективной деятельности	Периодичность	Размер выплаты % руб.

Денежные выплаты: <u>воспитателям</u>	Работа в должности воспитателя	Реализация образовательной программы дошкольного образования	Ежемесячно	2000 руб.
За организацию питания, ответственному лицу по приказу руководителя.	Ежедневное составление меню-раскладки, ведение кладовой, работа с поставщиками продуктов питания.	Выполнение натуральных показателей и норм питания, исходя из доведенного финансирования, отсутствие предписаний и замечаний.	Ежемесячно	50%
Ведение электронного документооборота – ответственному лицу по приказу руководителя.	Сбор, оформление и отправка по ЭДО первичных бухгалтерских документов	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	100%
Работнику организации за ведение делопроизводства – ответственному лицу по приказу руководителя	Качественное и своевременное ведение делопроизводства в учреждении	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации по ведению делопроизводства, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	60%
Эффективность взаимодействия с субъектами социального партнерства и сторонними службами и организациями – ответственному	Контроль и соблюдение положений договоров (электрогазо-водоснабжение, дератизация, ЖБО, ТБО, связь, техобслуживание газопровода, котлов,	Качественное ведение договорной деятельности, отсутствие жалоб и нареканий.	По приказу	50%

лицу по приказу руководителя	дымоходов, Роспотребнадзор и др.			
За работу в аттестационной комиссии: <u>старшему воспитателю</u> – по приказу руководителя	Планирование и ведение работы аттестационной комиссии ДОУ	приказ о создании аттестационной комиссии	Ежемесячно на период работы аттестационной комиссии	10%
За руководство работой ППК, <u>председателю консилиума-по приказу руководителя</u>	Планирование и ведение работы психолого–педагогического консилиума ДОУ	Ежемесячно	Ежемесячно на период руководства	5%
За руководство работой консультационного пункта – ответственному специалисту- <u>по приказу руководителя</u>	Координирование работы консультационного пункта ДОУ	Приказ о назначении ответственного специалиста	По приказу	5%
За обеспечение пропускного режима в учреждении – ответственному лицу по приказу руководителя	Координирование работы дежурных	Ведение графика работы дежурных администраторов, контроль за работой дежурных и работников ЧОП	По приказу	5%
5.3.2. За выполнение особо важных и ответственных работ				
За выполнение инструкции контрактного управляющего-ответственному лицу по приказу руководителя	Планирование закупок, разработка плана закупок, размещение плана закупок на сайте и т.д.	Отсутствие нарушений законодательства ФЗ-44	Ежемесячно	100%

За работу, не входящую в круг прямых обязанностей за ведение официального сайта МБДОУ-ответственному лицу по приказу руководителя	Работа администратором официального сайта Учреждения, своевременное предоставление и обновление информации на сайте организации	Обеспечение информационно й открытости Учреждения Приказ № от	По приказу	20%
Денежная выплата Председателю первичной профсоюзной организации по приказу руководителя	Выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации	Личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	ежемесячно	25%
За заполнение данных воспитанников и их родителей в системе «Аверс» - ответственному лицу по приказу руководителя	Занесение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	Своевременное заполнение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	ежемесячно	10%
За работу в системе «ЕГИССО» и взаимодействие с ФСС, ответственному лицу по приказу руководителя	Занесение данных льготных категорий, компенсации родительской платы воспитанников и их родителей (законных представителей), других сведений в систему «ЕГИССО» и взаимодействие с ФСС	Своевременное и качественное выполнение порученной работы	ежемесячно	100%
За работу в электронной	Ведение документации в электронной системе	Своевременное и качественное	По приказу	5%

системе «МЕРКУРИЙ» - ответственному лицу по приказу руководителя	«МЕРКУРИЙ».	выполнение порученной работы		
За работу в электронной системе «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» - ответственному лицу по приказу руководителя	Ведение документации в электронной системе документооборота «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК».	Своевременное и качественное выполнение порученной работы	По приказу	5%
За работу, не входящую в круг прямых обязанностей-сторожам и операторам котельной (% определяется приказом руководителя)	Увеличение объема выполняемой работы, не входящей в круг должностных обязанностей	Выполнение требований по безопасности. Обслуживание системы видеонаблюдения (отслеживание посторонних лиц, очистка камер от грязи, пыли), отслеживание сработки домофонной системы, газоанализатора в.	Ежемесячно	100%
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду: <u>помощникам воспитателей</u>	непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	50%

За выполнение больших объёмов работ- <u>кастелянше</u> - по приказу руководителя	Пошив костюмов и содержание костюмерной, изготовление декораций.	Добросовестное выполнение возложенной функции по костюмерной	Разовая выплата по приказу	100%
Старшему повару (шеф-повару) за установление производственного должностного наименования «старший»	непосредственное осуществление трудовых функций в процессе приготовления пищи Добросовестное выполнение возложенной функции по приготовлению пищи	Добросовестное выполнение возложенной функции по пищеблоку	Ежемесячно	20%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>повару по приказу</u>	Обеспечение чистоты на пищеблоке, в кладовой и овощехранилище учреждения, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	30%
За обеспечение питанием сотрудников учреждения - <u>повару</u> по приказу руководителя	Качественное приготовление и отпуск пищи работникам учреждения, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	20%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>уборщику служебных и производственных помещений</u> по приказу руководителя	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	100%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпиде-	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	100%

миологических мероприятий- <i>машинисту по стирке белья по приказу руководителя</i>				
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <i>дворнику</i>	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	100%
За выполнение больших объёмов работ (большой объем снега, листьев, работа на клумбах) – <i>дворнику, рабочему, сторожам, операторам, помощнику воспитателю, оператору котельной, уборщику служебных помещений, завхозу, повару</i> -по приказу руководителя.	Отсутствие замечаний со стороны руководства Приказ № от	Добросовестное выполнение возложенной работы	по приказу, пропорционально объему выполненных работ	100%
За выполнение больших объёмов работ- рабочему (ремонт водопровода и канализации, электроприборов и бытовой техники, сварочные работы и т.д.)- <i>рабочему</i> по приказу руководителя	Отсутствие замечаний со стороны руководства, бесперебойная работа всех систем жизнеобеспечения.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	100%
За выполнение	Обеспечение безопас-	Добросовестное	Ежемесяч	100%

особо важных поручений руководителя, не входящих в должностные обязанности в целях обеспечения безопасности и комфортности пребывания воспитанников и работников МБДОУ- работникам МБДОУ по приказу руководителя	ности и комфортной среды в учреждении, дополнительная работа по благоустройству территории отсутствие, замечаний со стороны руководства	выполнение возложенной функции	но по приказу руководителя	
<u>Музыкальному руководителю</u>	Увеличение объема выполняемых работ по должности «музыкальный руководитель»	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	25%
педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (групповыми помещениями - по приказу руководителя	Обеспечение сохранности и надлежащего использования особо ценного оборудования, ведение паспорта группы, перечня особо ценного оборудования;	Добросовестное выполнение возложенной функции		10%

при выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ: выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Порядок ежемесячной денежной выплаты воспитателям для сохранения

педагогических кадров определяется данным Положением, составляет на 1 ставку 2000 рублей и является составной частью заработной платы воспитателей.

В случае выполнения объема работы ниже одной ставки, размер ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается пропорционально фактически выполняемой нагрузке.

В случае выполнения объема работы выше одной ставки на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячная денежная выплата не увеличивается.

Данная выплата не производится воспитателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Осуществление ежемесячной денежной выплаты не влечет установление каких-либо дополнительных норм в день, неделю, месяц.

Организация может устанавливать и иные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результаты труда.

2. Раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.3 следующего содержания:

5.3.3. Педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов 30 процентов от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

К категории молодых специалистов относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией и осуществляющие в образовательной организации профессиональную деятельность по должности, отнесенной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКГ должностей педагогических работников, на основании трудового договора по основной работе .

Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

5.3.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования на период первых трех лет работы со дня за-

ключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.3.3 и 5.3.4 настоящего Примерного положения.

5.3.3. Надбавка молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, устанавливается с даты трудоустройства в организацию. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.3.4 настоящего Примерного положения.

5.3.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в следующих случаях:

в случае нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в течение первых трех лет со дня окончания образовательной организации срок действия рекомендуемого размера выплат молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, продлевается до трех лет фактической работы после выхода работника образовательной организации из отпуска;

призыва работника на военную службу, в том числе по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»; участие в специальной военной операции, проводимой на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

переход работника в другую организацию;

другие случаи, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации.

5.3.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в профессиональных образовательных организациях, образовательных организаций высшего образования с работой в образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательных организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

3. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.4 следующего содержания:

5.3.4. Выплата за наставничество педагогических работников до 50 % от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей, назначенному лицу по приказу руководителя.

4. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.5 следующего содержания:

5.3.5. Выплаты педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 30 % от ставки заработной платы (должностного оклада).

Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Раздел II. Приказ от 03.10.2023 № 565-ЛС

В соответствии с приказом комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 03.10.2023 № 565-ЛС «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 15 августа 2023 г. № 1114 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4», реализации показателей эффективности деятельности, улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда, а так же на основании решения общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №4» Приложение №3 к коллективному договору на 2021-2023гг. от 11.12.2020г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор с 01.10.2023г. :

1. Раздел 3. Должностные оклады, оклады, ставки заработной платы работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4» по профессиональным квалификационным группам должностей изменить на:

3.1. Должностные оклады работников организации по профессиональным квалификационным группам должностей.

3.1.1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	8840

3.2. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

3.2.1. Размеры должностных окладов работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 8400 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 11400 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 13000 рублей;

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	8840
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			

4.	Второй квалификационный уровень	заведующие: хозяйством	11400
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
8.	Первый квалификационный уровень	без категории: экономист, специалист по закупочной деятельности	13000

3.3. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.3.1. Размеры окладов рабочих организации, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>сторож, дворник, подсобный рабочий кухни, кастелянша, уборщик служебных помещений</i>	9200
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>машинист по стирке белья,</i>	9400
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>повар</i>	9725
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>повар, рабочий (электрик, сантехник, по обслуживанию и ремонту зданий), оператор котельной</i>	12250
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>повар, оператор котельной, рабочий (электрик, сантехник, по обслуживанию и ремонту зданий),</i>	12600
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>Повар</i>	12900

2. Раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.5 заменить на раздел следующего содержания:

5.3.5. В учреждении устанавливаются следующие выплаты за стаж работы:

- 5.3.5.1. стаж непрерывной педагогической работы:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;
при стаже работы от 3 года до 5 лет – 10 процентов;
при стаже работы от 5 лет до 10 лет и выше – 15 процентов;

В стаж непрерывной педагогической работы включается:

время работы в образовательных организациях;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением организацией для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией;

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются организацией самостоятельно.

5.3.5.2. для работников, не занимающих педагогические должности, общий стаж работы в образовательных организациях Шпаковского муниципального округа :

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 года до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет и выше – 15 процентов;

Согласовано с Профсоюзным комитетом

Протокол от 03.10.2023 г. № __7__

Рассмотрено на Общем собрании работников ДОУ

Протокол от 03.10. 2023 г. № __4__