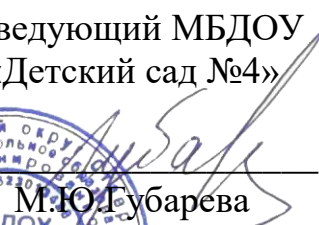

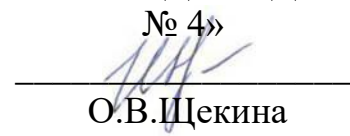


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №4»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудо-
вым кодексом Российской Федерации

от 27.03.2024 года

<p>От работодателя:</p> <p>Заведующий МБДОУ «Детский сад №4»</p>  <p>М.Ю.Губарева</p> 	<p>Согласовано от работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 4»</p>  <p>О.В.Щекина</p>
--	--

г. Михайловск

В соответствии с приказом комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края № 191-ЛС от 25.03.2024г. « О внесении изменений в приказ комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 31.08.2023 № 507-ЛС «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края»;

В целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4» , реализации показателей эффективности деятельности улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда, а так же на основании протокола согласования с председателем ППО от 27.03.2024г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор с 01.01.2024г.:

1. Раздел 3. Должностные оклады, оклады, ставки заработной платы работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4» по профессиональным квалификационным группам должностей изменить на:

3.1. Должностные оклады работников организации по профессиональным квалификационным группам должностей.

3.1.1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	10807

3.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» организации всех типов:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	ставка заработной платы (рублей)
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	15000

2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	17066,50
4.	Четвертый квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед;	18596,50

В размеры должностных окладов педагогических работников образовательной организации включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3.2. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих.

3.2.1. Размеры должностных окладов работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 9800 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 12198 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 13198 рублей;

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	1000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
4.	Второй квалификационный уровень	заведующие: хозяйством	12 198,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

8.	Первый квалификационный уровень	без категории: экономист, специалист по закупочной деятельности	13198
----	---------------------------------	---	-------

3.3. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.3.1. Размеры окладов рабочих организации, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>сторож, дворник, подсобный рабочий кухни, кастелянша, уборщик служебных помещений</i>	9844 рубля
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>машинист по стирке белья,</i>	10058 рубля
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>повар</i>	10406 рублей
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>повар, рабочий (электрик, сантехник, по обслуживанию и ремонту зданий), оператор котельной</i>	13107,50 рублей
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>Повар, оператор котельной, рабочий (электрик, сантехник, по обслуживанию и ремонту зданий),</i>	13707,50 рублей
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>Повар</i>	13803 рублей

2. П.п. 5.3.1 и 5.3.2 раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» читать в следующей редакции:

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера,
порядок их установления.

5.3.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективной деятельности	Периодичность	Размер выплаты % руб.
Денежные выплаты: <u>воспитателям</u>	Работа в должности воспитателя	Реализация образовательной программы дошкольного образования	ежемесячно	2000 руб.
За организацию питания, ответственному лицу по приказу руководителя.	Ежедневное составление меню-раскладки, ведение кладовой, работа с поставщиками продуктов питания.	Выполнение натуральных показателей и норм питания, исходя из доведенного финансирования, отсутствие предписаний и замечаний.	ежемесячно	50%
Ведение электронного документооборота – заведующему хозяйством (по приказу руководителя).	Сбор, оформление и отправка по ЭДО первичных бухгалтерских документов, работа в системе «Меркурий» и «Честный Знак»	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	13985,03 руб.
Ведение архива, электронного документооборота – экономисту (по приказу руководителя).	Сбор, оформление и отправка по ЭДО первичных бухгалтерских документов, работа с архивом	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	50%
Работнику организации за ведение делопроизводства, работу в системе «ЕГИССО» и	Качественное и своевременное ведение делопроизводства в учреждении, взаимодействие с ФСС, ведение	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации по ведению делопроизводства,	ежемесячно	8993,00 руб.

взаимодействие с ФСС, экономисту по приказу руководителя	ЕГИССО	отсутствие замечаний контролирующих органов		
Эффективность взаимодействия с субъектами социального партнерства и сторонними службами и организациями-ответственному лицу по приказу руководителя	Контроль и соблюдение положений договоров (электрогазо-водоснабжение, дератизация, ЖБО, ТБО, связь, техобслуживание газопровода, котлов, дымоходов, Роспотребнадзор и др.	Качественное ведение договорной деятельности, отсутствие жалоб и нареканий.	По приказу	50%
За работу в аттестационной комиссии: <u>старшему воспитателю</u> – по приказу руководителя	Планирование и ведение работы аттестационной комиссии ДОУ	приказ о создании аттестационной комиссии	Ежемесячно на период работы аттестационной комиссии	10%
За руководство работой ППК, <u>председателю консилиума-по приказу руководителя</u>	Планирование и ведение работы психолого-педагогического консилиума ДОУ	Ежемесячно	Ежемесячно на период руководства	5%
За руководство работой консультационного пункта – ответственному специалисту- <u>по приказу руководителя</u>	Координирование работы консультационного пункта ДОУ	Приказ о назначении ответственного специалиста	По приказу	5%
За обеспечение пропускного	Координирование работы дежурных	Ведение графика работы дежурных	По приказу	5%

режима в учреждении – ответственному лицу по приказу руководителя		администраторов, контроль за работой дежурных и работников ЧОП		
5.3.2. За выполнение особо важных и ответственных работ				
За работу, не входящую в круг прямых обязанностей за ведение официального сайта МБДОУ-ответственному лицу по приказу руководителя	Работа администратором официального сайта Учреждения, своевременное предоставление и обновление информации на сайте организации	Обеспечение информационно й открытости Учреждения Приказ № от	По приказу	20%
Денежная выплата Председателю первичной профсоюзной организации по приказу руководителя	Выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации	Личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	ежемесячно	15%
За заполнение данных воспитанников и их родителей в системе «Аверс» - ответственному лицу по приказу руководителя	Занесение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	Своевременное заполнение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	ежемесячно	10%
За работу, не входящую в круг прямых обязанностей-сторожам и	Увеличение объема выполняемой работы, не входящей в круг должностных обязанностей	Выполнение требований по безопасности. Обслуживание системы	Ежемесячно	50%

операторам котельной (% определяется приказом руководителя)		видеонаблюдения (отслеживание посторонних лиц, очистка камер от грязи, пыли), отслеживание сработки домофонной системы, газоанализаторов.		
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду: <u>помощникам воспитателей</u>	непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	50%
За выполнение больших объёмов работ- <u>кастелянше</u> - по приказу руководителя	Пошив костюмов и содержание костюмерной, изготовление декораций.	Добросовестное выполнение возложенной функции по костюмерной	Разовая выплата по приказу	100%
Старшему повару (шеф-повару) за установление производственного должностного наименования «старший»	непосредственное осуществление трудовых функций в процессе приготовления пищи Добросовестное выполнение возложенной функции по приготовлению пищи	Добросовестное выполнение возложенной функции по пищеблоку	Ежемесячно	20%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических	Обеспечение чистоты на пищеблоке, в кладовой и овощехранилище учреждения, отсутст-	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	30%

мероприятий- <u>повару по приказу</u>	вие замечаний со стороны руководства.			
За обеспечение питанием сотрудников учреждения - <u>повару</u> по приказу руководителя	Качественное приготовление и отпуск пищи работникам учреждения, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	40%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>уборщику служебных и производственных помещений</u> по приказу руководителя	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	9396,00 руб.
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>машинисту по стирке белья</u> по приказу руководителя	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	9022,24 руб.
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>дворнику</u>	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно	10042,00 руб.
За выполнение больших объёмов работ (большой объем снега, листьев, работа на	Отсутствие замечаний со стороны руководства Приказ № от	Добросовестное выполнение возложенной работы	по приказу, пропорционально объему	100%

<p>клумбах) – дворнику, рабочему, сторожам, операторам, помощнику воспитателю, оператору котельной, уборщику служебных помещений, завхозу, повару -по приказу руководителя.</p>			<p>выполненных работ</p>	
<p>За выполнение больших объёмов работ- рабочему (ремонт водопровода и канализации, электроприборов и бытовой техники, сварочные работы и т.д.)- рабочему по приказу руководителя</p>	<p>Отсутствие замечаний со стороны руководства, бесперебойная работа всех систем жизнеобеспечения.</p>	<p>Добросовестное выполнение возложенной функции</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>4168,37 руб.</p>
<p>За выполнение особо важных поручений руководителя, не входящих в должностные обязанности в целях обеспечения безопасности и комфортности пребывания воспитанников и работников МБДОУ- работникам МБДОУ по приказу руководителя</p>	<p>Обеспечение безопасности и комфортной среды в учреждении, дополнительная работа по благоустройству территории отсутствие, замечаний со стороны руководства</p>	<p>Добросовестное выполнение возложенной функции</p>	<p>Ежемесячно по приказу руководителя</p>	<p>100%</p>
<p><u>Музыкальному руководителю</u></p>	<p>Увеличение объема выполняемых работ по должности «музыкальный руководитель»</p>	<p>Добросовестное выполнение возложенной функции</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>25%</p>

педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (групповыми помещениями - по приказу руководителя	Обеспечение сохранности и надлежащего использования особо ценного оборудования, ведение паспорта группы, перечня особо ценного оборудования;	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	10%
Помощнику воспитателя за интенсивность труда	за увеличение списочного состава группы воспитанников	- в группах общеразвивающей направленности	ежемесячно	4376,84 руб.
		- в группах компенсирующей направленности	ежемесячно	2701,750 руб.

Согласовано с Профсоюзным комитетом
 Протокол от 27.03.2024 г. № __1__